

Der zertifizierte Demografie-Manager

So entwickeln Sie eine nachhaltige und
ressortübergreifende Strategie

Die Altersstrukturanalyse (ASA) als Tool der demografischen Strategieentwicklung

- ASA korrekt durchführen, interpretieren und kommunizieren
- Demografische Strategieentwicklung praktisch angehen
- Erfolgsmessung demografischer Personalpolitik verfolgen

Der Demografie-Kurz-Check zur Entwicklung Ihrer relevanten Handlungsfelder

- Die Basis für eine altersgerechte Arbeitskultur schaffen
- Führungskräfte auf veränderte Führungssituation vorbereiten
- Personalentwicklung auf lebenslanges Lernen und Wissenstransfer ausrichten

Arbeitsrechtliche Anforderungen im demografischen Wandel

- Gesundheitsmanagement und Betriebliches Wiedereingliederungsmanagement
- Flexibilisierungsmodelle der Lebensarbeitszeit
- Demografiemanagement und Altersdiskriminierung

Ihr PLUS:

- ✓ Effiziente Methoden und Tools
- ✓ Gesicherter Praxistransfer durch Übungen in Kleingruppen
- ✓ Praxisberichte aus Unternehmen
- ✓ Direkter Dialog mit Experten aus Unternehmen und Beratung

Fachbeirat und Ihre Seminarleiter:



Dr. Thomas Mühlbradt
**GOM-Gesellschaft für
Organisationsentwicklung und
Mediengestaltung mbH**



Marc Lenze
**IFGP Institut für gesund-
heitliche Prävention**



Dr. Angela S. Emmert
**CMS Hasche Sigle Rechts-
anwälte Steuerberater**

Praxisreferenten:



Martin Brochhaus
**GIRA Giersiepen GmbH &
Co. KG**



Carmen Lange
BASF SE



Maria Reiss
Carl Schlenk AG



Peter Steinmann
Wicke GmbH + Co. KG



Caroline Wirtz
**CMS Hasche Sigle Rechts-
anwälte Steuerberater**

Bitte wählen Sie Ihren Termin:

21. bis 23. Februar 2011 in Düsseldorf

28. bis 30. März 2011 in Frankfurt/M.

3. bis 5. Mai 2011 in München

Hoher Lernerfolg
durch begrenzte
Teilnehmerzahl!


MANAGEMENT CIRCLE®
BILDUNG FÜR DIE BESTEN

Melden Sie sich jetzt an! Telefon-Hotline: 0 61 96/47 22-700

Die Altersstrukturanalyse und die demografische Strategieentwicklung

Ihr Seminarleiter:

Dr. Thomas Mühlbradt, Geschäftsführer, **GOM-Gesellschaft für Organisationsentwicklung und Mediengestaltung mbH**, Aachen

Empfang mit Kaffee und Tee, Ausgabe der Seminarunterlagen **ab 8.45 Uhr**

9.30 Begrüßung durch den Seminarleiter

- Kurze Vorstellung der Seminarteilnehmer
- Darstellung des geplanten Seminarinhalts und Abgleich mit Ihren Erwartungen als Teilnehmer

9.45 Herausforderungen im demografischen Wandel

- HR-Management im demografischen Wandel
- Auswirkungen auf die Produktivität alternder Belegschaften
- Auswirkungen auf die Deckung des zukünftigen Fachkräftebedarfs
- Auswirkungen auf die Innovationsfähigkeit

Die Altersstrukturanalyse

- Altersstrukturanalysen (ASA) im Rahmen der Strategieentwicklung
- Vorbereitung einer ASA
- Einsatz von Software-Werkzeugen am Beispiel von ASAprö
- Auswertung, Interpretation und Kommunikation einer ASA

11.15 Kaffee- und Teepause

11.30 Die Demografie im Blick

- Personalwesen – Antreiber im demografischen Wandel
- Die Demografie-Analyse
 - Altersstrukturanalyse und Hilfestellungen
- Die demografischen Handlungsfelder
 - Unternehmensentwicklung
 - Unternehmenskultur
 - Gesundheitsförderung
 - Arbeitsorganisation
 - Wissen/Qualifikation
 - Personal/Rekrutierung
- Der demografische Masterplan

Peter Steinmann, Leiter Personal,
Wicke GmbH + Co. KG, Wuppertal

Praxisbericht am 21. Februar 2011 in Düsseldorf

Herausforderungen des demografischen Wandels erkennen und beherrschen

- Bedeutung des Themas für Gira
- Analyse der relevanten Rahmenbedingungen
- Erstellung und Ergebnisse der Altersstrukturanalyse
- Ermittlung des Handlungsbedarfs aus Sicht der verantwortlichen Führungskräfte
- Entwicklung eines Handlungskonzeptes
- Realisierung des Konzeptes

Martin Brochhaus, Leiter Personal,
GIRA Giersiepen GmbH & Co. KG, Radevormwald

Praxisbericht 28. März 2011 in Frankfurt/M.

Gut gerüstet dem demografischen Wandel begegnen

- Ausgangssituation
- Ziele
- Handlungsfelder
- Vorgehensweise
- Erste Erfahrungen und Ergebnisse

Maria Reiss, Leiterin Personalentwicklung,
Carl Schlenk AG, Roth

Praxisbericht am 3. Mai 2011 in München



13.00 Business Lunch

14.15 Die Altersstrukturanalyse in der Praxis

- Muster zur Durchführung eigener Altersstrukturanalysen im Unternehmen
 - Typische Altersstrukturen und ihre Bedeutung
 - Szenarienbildung
 - Andere Informationen an der Altersstruktur spiegeln
 - Differenzierte Analysen bei Jobgruppen



15.15 Die Strategieentwicklung im Unternehmen praktisch angehen

- Die vier Säulen der demografischen Strategieentwicklung im Unternehmen
 - Für die Herausforderung sensibilisieren
 - Über die Ausgangslage im Unternehmen informieren
 - Sichtweisen und Interessen zwischen den Akteuren im Unternehmen kommunizieren
 - Engagement mobilisieren
- Chancen des Einsatzes von Selbstbewertungsverfahren
- Der Leitfaden der Initiative Demografie-Aktiv in Nordrhein-Westfalen
- Unterstützungsangebote und Vernetzungsmöglichkeiten für Unternehmen

16.30 Kaffee- und Teepause

16.45 Controlling und Erfolgsmessung

- Instrumente zum Projektcontrolling in einzelnen Handlungsbereichen
 - Arbeiten mit Kennzahlen
 - Arbeiten mit Handlungsplänen
 - Monetäre Bewertung und Kosten/Nutzen-Rechnung
- Übergreifende Controlling-Ansätze
 - Gesundheitsberichterstattung
 - Der Work Ability Index (WAI)
 - Mitarbeiterbefragungen

18.00 Ende des ersten Seminartages und Get-Together ►

Der Demografie-Kurzcheck und die Handlungsfelder im demografischen Wandel

Ihr Seminarleiter:

Marc Lenze, Geschäftsführer, **IFGP Institut für gesundheitliche Prävention**, Münster

9.00 Begrüßung durch den Seminarleiter

- Der rote Faden durch die Veranstaltung

9.10 Menschen in altersgerechter Arbeits- und Unternehmenskultur

- Ansatzpunkte für den Aufbau einer altersgerechten Arbeits- und Unternehmenskultur erkennen – der Demografie-Kurzcheck
- Handeln mit Rückenwind – Bewertung der Sichtweisen und Einstellungen relevanter Zielgruppen anhand geprüfter Leitfragen
- Vorstellung des Demografie-Kurzchecks als Instrument
 - Ebene: Unternehmen
 - Ebene: Führungskräfte
 - Ebene: Beschäftigte

Der „Demografie-Kurzcheck“

- Sie setzen den Demografie-Check zur Entwicklung erster Handlungsfelder für Ihr eigenes Unternehmen ein



10.45 Kaffee- und Teepause

11.00 Gestaltung von Gesundheit und Leistungsfähigkeit durch Führung

- Einflüsse auf Gesundheit und Leistungsfähigkeit
 - Möglichkeiten des Unternehmens
 - Unternehmenskultur als gesundheitsrelevanter Parameter
- Worauf es bei der Tätigkeit und der Arbeit ankommt
 - Kriterien für zufriedenstellende und motivierte Arbeit
- Was die Gesundheit und Leistungsfähigkeit Beschäftigter bestimmt
 - Determinanten von individueller Gesundheit

Ihre Möglichkeiten als Führungskraft

- Aufgaben, Rollen und Strategien zur gesunden und alter(n)sgerechten Gestaltung von Arbeit durch Führungskräfte
- Verantwortung im demografischen Wandel übernehmen
- Aktive Auseinandersetzung mit der Führung älter werdender Belegschaften

Get-Together

Ausklang des ersten Seminartages in informeller Runde. **Management Circle** lädt Sie zu einem kommunikativen Umtrunk ein. Entspannen Sie sich in angenehmer Atmosphäre und vertiefen Sie Ihre Gespräche mit den Referenten und Teilnehmern!

Handlungsfelder im demografischen Wandel – Lernen Sie die relevanten Handlungsfelder des demografischen Wandels kennen (Teil 1)

- Wo lässt sich der Wandel gestalten?
- Arbeitsplatzgestaltung
 - Arbeitsumgebung, Arbeitsmittel
- Arbeitsorganisation
 - Aufgabengestaltung, Entscheidungsspielräume, Arbeitszeitmodelle

12.45 Business Lunch

14.00 Handlungsfelder im demografischen Wandel – Lernen Sie die relevanten Handlungsfelder des demografischen Wandels kennen (Teil 2)

- Gesundheit und Leistungsfähigkeit
 - Einflussmöglichkeiten auf psychische und physische Belastungen
- Arbeitsmotivation und -zufriedenheit
 - Passende Anforderungen, Perspektiven, Wertschätzung
- Lernen, Qualifizierung und Wissen
 - Erfahrungsbezug, altersgerechte Methodik/ Didaktik, Lernhaltung

15.00 Demografischer Wandel – Risiken und Chancen für Unternehmen

- Der Demografische Wandel – Herausforderung für Gesellschaft und Unternehmen
- Bedeutung für die BASF SE
- Initiativen im Rahmen des Demografischen Wandels
- GENERATIONS@WORK – Das Projekt im Überblick
 - Ein Strauß von Themen und Ansätze zur Lösung
- Lernen über alle Phasen des Berufslebens in der BASF
- Das Lernzentrum – mehr als ein Ort zum Lernen
 - Web 2.0 – Medienkompetenz und neue Lernformen

Carmen Lange
Teamleiterin Training & Qualifizierung,
BASF SE, Ludwigshafen

16.30 Kaffee- und Teepause

16.45 Ihre Handlungsfelder

- Sie entwickeln aus den Ergebnissen des Demografie-Checks und den dargestellten Handlungsfeldern erste konkrete Vorgehensweisen für Ihr Unternehmen

17.45 Gelegenheit für Ihre abschließenden Fragen und Schlusswort des Seminarleiter

ca. 18.00 Ende des zweiten Seminartages



Arbeitsrechtliche Anforderungen im demografischen Wandel

Ihre Seminarleiterinnen:
Dr. Angela S. Emmert, Partnerin und Caroline Wirtz,
CMS Hasche Sigle Rechtsanwälte Steuerberater, Köln

9.00 Begrüßung durch die Seminarleiterinnen

- Darstellung des geplanten Seminarinhalts und Abgleich mit Ihren Erwartungen als Teilnehmer

9.10 Zwischen Gesundheitsmanagement und Beschäftigtendatenschutz

- Fragerecht bei Einstellung und Beschäftigung – Gesundheitscheck / Einstellungsuntersuchung – Eignungstest
- Prävention – was ist möglich? – Alkoholtests – Gesundheitschecks – Suchtberatung

Zwischen Genesung und Arbeitsfähigkeit – Wiedereingliederungsmanagement

- Hamburger Modell / Betriebliches Wiedereingliederungsmanagement – Pflicht und/oder Chance?
- Kündigung ohne BEM – Risiken im Prozess
- Mitwirkungsrechte der Arbeitnehmervertreter, Einbindung der Schwerbehindertenvertretung

11.00 Kaffee und Teepause

11.15 Zwischen Frei- und Arbeitszeit

- Altersteilzeit – Ende der staatlichen Förderung – und damit „Aus“ für die Altersteilzeit?
- Flexibilisierung der Lebensarbeitszeit – Langzeitkonten – Sabbatical – Vorruhestandsmodelle
- Sicherung der Wertguthaben – Welche Pflichten hat der Arbeitgeber? – Was droht bei Verstoß?

Zwischen Demografiemanagement und Altersdiskriminierung

- Arbeitsverträge für über 52-jährige – Wirksamkeit sachgrundloser Befristung?
- Das Ende (tariflicher) Altersgrenzen – Welche Anforderungen gelten nach dem EuGH?
- Low-Performer – Kündigung wegen altersbedingten Leistungsabfalls?

12.45 Business Lunch

14.00 Zwischen Demografiemanagement und Altersdiskriminierung (Teil 2)

- Personalabbau: Altersgruppenbildung bei Sozialauswahl – Neues vom EuGH?
- Abfindungsausschluss bei Rentenberechtigung – was ist noch zulässig bei der Sozialplangestaltung?

Zwischen lebenslangem Lernen und Vermeidung „brain drain“

- Interne und externe Fortbildungen – Muss der Mitarbeiter teilnehmen? – Wer trägt die Kosten?
- Änderung des Anforderungsprofils – als Kündigungsgrund?
- Headhunter – Wie vermeidet man den Know-how-Verlust durch Abwerben von Mitarbeitern?
- Fortbildungsklauseln, Wettbewerbsverbote – Anforderungen an die wirksame Vereinbarung
- Leistungsbezogene Vergütungselemente
- Gestaltungsvarianten und Einbindung der Arbeitnehmervertreter

16.00 Kaffee- und Teepause

16.15 Betriebliche Altersversorgung

- Gestaltungsmodelle – ein Überblick
- Handlungsbedarf aus der Anhebung des Regelrentenalters?
- Tarifliche Vorgaben
- Rentnergesellschaften – Ausgliederung von Pensionsverpflichtungen

17.15 Gelegenheit für Ihre abschließenden Fragen und Schlusswort der Seminarleiterinnen

ca. 17.30 Ende des Seminars

So beurteilen Teilnehmer Management Circle Seminare

✓ „Eine sehr gelungene Mischung aus Ideen, Anregungen, Praxisbeispielen und konkreten nachvollziehbaren Instrumenten.“

✓ „Sehr gute Dozenten, fachlich kompetent, Praxisorientierung sehr gut, exzellente Betreuung und Organisation!“

AUCH ALS INHOUSE TRAINING

So individuell wie Ihre Ansprüche – Inhouse Trainings nach Maß!

Zu diesen und allen anderen Themen bieten wir auch firmeninterne Schulungen an. Ihre Vorteile: Kein Reiseaufwand – passgenau für Ihren Bedarf – optimales Preis-Leistungsverhältnis!

Ich berate Sie gerne und erstelle Ihnen ein individuelles Angebot. Rufen Sie mich an.



Larissa Bende

Tel.: 0 61 96/47 22-608

E-Mail: bende@managementcircle.de

www.managementcircle.de/inhouse



Martin Brochhaus ist Leiter Personal seit 1998 bei der **GIRA Giersiepen GmbH & Co. KG**, Radevormwald. Nach dem Studium der Wirtschaftswissenschaften der Universität zu Köln, folgte das Referendariat für berufsbildende Schulen am Studienseminar Kassel, dann war er Bildungsreferent bei Klöckner-Humboldt-Deutz in Köln. Des Weiteren war er tätig als Leiter Personalentwicklung bei der Stinnes Baumarkt AG in Esslingen und als Personalberater bei der sm consult in Bremen.

Dr. Angela S. Emmert ist Partnerin und Fachanwältin für Arbeitsrecht bei **CMS Hasche Sigle Rechtsanwälte und Steuerberater** in Köln. Sie berät nationale sowie internationale Mandanten in allen Fragen des Arbeitsrechts, insbesondere in Zusammenhang mit der Vorbereitung und rechtlichen Begleitung von Transaktionen, Umstrukturierungen, einschließlich der – ggf. grenzüberschreitenden – Ausgliederung von Geschäftsbereichen. Sie verfügt über umfangreiche Erfahrungen bei der Flexibilisierung von Arbeitsbedingungen, Personalabbau und dem Einsatz von Fremdpersonal. Dr. Angela Emmert ist neben ihrer anwaltlichen Tätigkeit Dozentin bei inner- und außerbetrieblichen Fortbildungsveranstaltungen, Workshops und Seminaren. Weiterhin ist sie Autorin verschiedener Veröffentlichungen zu Fragen des Arbeitsrechts sowie insbesondere auch zu Fragen des Sozialversicherungsrechts im Zusammenhang mit dem Fremdpersonaleinsatz.

Carmen Lange, Dipl.- Biologin, ist seit 2001 bei der **BASF SE** in Ludwigshafen in der Einheit Personalentwicklung und Weiterbildung tätig. Dort übernahm sie 2006 die Teamleitung im Fachbereich Qualifizierung und Learning Management. Vor 2001 war sie mehrere Jahre als Projektmanagerin und als interne Beraterin für Organisationsentwicklung in unterschiedlichen Branchen der Industrie tätig. Ab 1996 leitete sie bei Motorola Telco den Bereich Organisation & Prozesse. In ihrer aktuellen Tätigkeit ist sie für die Weiterentwicklung von Fachseminaren, Academies und das damit verbundene Trainermanagement verantwortlich. Darüber hinaus unterstützt und begleitet sie Unternehmensinitiativen zu den Themen Diversity, Demografie und Gesundheit bei verschiedensten Projekten.

Marc Lenze ist Inhaber des **IFGP – Institut für gesundheitliche Prävention** in Münster, das er nach Lehrtätigkeit an der Westfälischen-Wilhelms-Universität zu Münster 1997 gründete. Schwerpunkte seiner Beratungstätigkeit sind Projekte zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement (BGM) sowie die Konzeption und Umsetzung von BGM-Instrumenten wie Beschäftigtenbefragungen, Gesundheitszirkel, Führungsseminare, Workshops, etc. IFGP berät Unternehmen unterschiedlicher Größe und Branchen. In den letzten Jahren hat sich das IFGP unter Förderung des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales intensiv mit den Themen Nachhaltigkeit im BGM, Demografie und Reduzierung von Muskel-Skelett-Erkrankungen auseinandergesetzt.

Dr. Thomas Mühlbradt ist geschäftsführender Gesellschafter der **GOM Gesellschaft für Organisationsentwicklung und Medien-gestaltung mbH** in Aachen. Aktuelle Schwerpunkte seiner Arbeit sind Wissensmanagement, Kompetenzentwicklung und demografischer Wandel. Dr. Thomas Mühlbradt befasst sich als Projektleiter, Autor und Seminarleiter seit mehr als 10 Jahren mit den Herausforderungen des demografischen Wandels für Unternehmen. Seine praktische Erfahrung beruht auf mehr als 40 Demografie-Projekten in Produktions- und Dienstleistungsunternehmen. Neben seiner Tätigkeit als Unternehmensberater ist er als arbeitswissenschaftlicher Kooperationspartner der Landesvereinigung der Unternehmensverbände in Nordrhein-Westfalen tätig. In diesem Kontext ist er aktuell beteiligt am Aufbau der Initiative Demografie Aktiv in NRW.

Maria Reiss ist Leiterin Personalentwicklung der **Carl Schlenk AG**, Roth-Barnsdorf einem mittelständischen Global Player und Hersteller hoch spezialisierter chemischer Produkte und Halbzeuge für die industrielle Weiterverarbeitung. Ihr Verantwortungsbereich reicht von der Personalbedarfsplanung über das Recruiting mit dem dafür notwendigen Personalmarketing bis hin zur Durchführung von Personalentwicklungsmaßnahmen. Sie initiiert und vertritt das Unternehmen bei den verschiedensten HC relevanten Projekten.

Peter Steinmann ist seit 21 Jahren Personalleiter bei der **Wicke GmbH + Co. KG**, ein typisches KMU-Unternehmen mit 250 Mitarbeitern. Er beschäftigt sich seit über 10 Jahren intensiver mit dem demografischen Wandel. Zusammen mit der Universität Bochum wurde 2004 das Tool „Nova.PE“ (Damit das Wissen nicht in Rente geht) für KMU entwickelt. Ein weiteres Projekt („Mitten-im-Job“) in 2008 bereitete ältere Führungskräfte auf die erhöhte Lebensarbeitszeit (Rente mit 67) vor. Letztendlich resultierte daraus das Projekt „Einführung eines betrieblichen Gesundheitsmanagements“ in den Jahren 2009 und 2010. Im Jahre 2010 erhielt das Unternehmen das „Dortmunder Personalmanagement Prädikat 2010“ für den ganzheitlichen Ansatz, das Personalmanagement mit Blick durch die demografische Brille zu betrachten.

Caroline Wirtz ist seit 2003 im Arbeitsrecht tätig, seit 2010 als Rechtsanwältin im Fachbereich Arbeitsrecht bei **CMS Hasche Sigle Rechtsanwälte und Steuerberater** in Köln. Das Arbeitsrechtsteam von CMS Hasche Sigle wird seit Jahren im ersten Ranking (Top-Tier) von JUVE gelistet und wurde 2008 von ACQ Acquisition Finance als „Employment Law Firm of the Year“ ausgezeichnet. Caroline Wirtz berät als Mitglied dieses Teams deutsche und internationale Mandanten bei individual- und kollektivrechtlichen Fragestellungen sowie im Sozialversicherungsrecht, unter anderem bei der Gestaltung von Unternehmensrichtlinien zur diskriminierungsfreien Bewerberauswahl und Beschäftigung sowie Compliance unter Datenschutzgesichtspunkten. Caroline Wirtz ist Autorin von arbeitsrechtlichen Fachbeiträgen.

Über Management Circle



Management Circle steht für *WissensWerte* und ist anerkannter Bildungspartner der Unternehmen. Die Management Circle AG zählt mit einem umfangreichen Weiterbildungsprogramm zu den **Marktführern** im deutschsprachigen Raum. Informieren Sie sich aktuell und umfassend unter: www.managementcircle.de

Bitte beachten Sie auch unser Seminar:

Personalentwicklung im demografischen Wandel

27. und 28. Juni 2011 in Frankfurt/M.

9. und 10. November 2011 in München

Nähere Informationen gibt Ihnen gerne **Roman Kern**,
Tel.: 0 61 96/47 22-700, Fax: 0 61 96/47 22-888,
E-Mail: kundenservice@managementcircle.de

Warum dieses Seminar wichtig für Sie ist

Der demografische Wandel kommt in den Unternehmen an. Nach einer Prognos Studie fehlen in Deutschland schon 2015 fast 3 Millionen Mitarbeiter! Vor diesem Hintergrund müssen ab sofort in den Unternehmen die **Weichen gestellt** werden, um den **demografischen Wandel nachhaltig** zu begleiten. Nur nach einer **fundierte Analyse** der langfristigen Belegschaftsentwicklung kann ein **konkretes Szenario** für das Unternehmen entwickelt und daraus eine **solide Planung** für die künftige **Mitarbeiterentwicklung** erstellt werden. Im Seminar lernen Sie, wie Sie als **Demografie-Manager** sicherstellen, dass Ihr Unternehmen für den demografischen Wandel **gerüstet** ist, welche Bereiche einer besonderen „**demografische Aufmerksamkeit**“ bedürfen und wie Sie die demografischen Herausforderungen **professionell bewältigen**.

Lernen Sie praxisnah

- Nur **gute Daten** bringen auch **gute Prognosen!** Sie lernen, wie Sie eine Altersstrukturanalyse (**ASA**) **durchführen, interpretieren** und die Ergebnisse für die **Strategieentwicklung** nutzen. Sie profitieren von **Selbstbewertungsverfahren** und erhalten den **Leitfaden** der **Initiative Demografie-Aktiv NRW** zur Nutzung in Ihrem Unternehmen. Eine nachhaltige und ressortübergreifende demografische Strategie braucht ein effizientes **Controlling** der Maßnahmen. Dazu erhalten Sie Einblick in verschiedene Lösungsansätze.
- Mit dem **Demografie-Kurzchecks** als Instrument lernen Sie **relevante Handlungsfelder** des demografischen Wandels kennen. Dazu gehören unter anderem eine **alternsgerechte Arbeitsorganisation**, ein **professionelles Gesundheitsmanagement** sowie eine Personalentwicklung, die eine **lebensbegleitende Lernkultur** und **Qualifizierung fördert**. Sie entwickeln aus den im Seminar dargestellten Handlungsfeldern konkrete Vorgehensweisen für Ihr Unternehmen.
- Der erfolgreichen Umgang mit dem Demografiewandel wird ebenso bestimmt vom **Arbeitsrecht**. Angefangen beim **Gesundheitsmanagement** und dem **neuen Beschäftigendatenschutzgesetz** über die richtige Handhabung von **Kurz- und Langzeiterkrankungen** kommen Sie zu **alternativen Arbeitszeitgestaltungen** und der **Beendigung von Arbeitsverhältnissen**. Schließlich müssen Sie das **lebenslange Lernen** ebenso im Blick haben wie die Vermeidung des **Know-how-Verlustes** und die **betriebliche Altersversorgung**. Sie entwickeln hilfreiche Praxisleitlinien unter der Einbindung der aktuellen Gesetzgebung und Rechtsprechung.

Sie haben noch Fragen? Gerne!

Rufen Sie mich bitte an oder schreiben Sie mir eine E-Mail. Gerne berate ich Sie persönlich und beantworte Ihre Fragen zur Veranstaltung.



E. Todt

Evelin Todt
Senior Konferenz Managerin
Tel.: 0 61 96/47 22-0
E-Mail: evelin.todt@managementcircle.de

Die Online-Zertifizierung

Ablauf Ihrer Online-Zertifizierung:

- ✓ Beim **Start** des Seminars werden Sie als Teilnehmer auf der Moodle-Plattform des HZW Hochschulzentrums für Weiterbildung der FH Gießen-Friedberg **registriert**, damit Sie auf die Plattform zugreifen können.
- ✓ Die **Seminarunterlagen** werden in Moodle in einem geschützte Bereich abgelegt.
- ✓ Nach dem Seminar sind die **Prüfungsfragen** in einem **Moodleformular** hinterlegt.
- ✓ Zu einem bestimmten **Termin**, Bekanntgabe im Seminar, können Sie in dem **definierten Zeitfenster** die **Prüfungsfragen** beantworten.
- ✓ Nach bestandener Prüfung erhalten Sie das **Zertifikat** von **Management Circle** und der **FH-Gießen-Friedberg**.

Zur Zertifizierung

Prüfung und Zertifizierung durch Management Circle AG und die FH Gießen-Friedberg



Die wissenschaftliche Weiterbildung stellt neben Lehre und Forschung die 3. Säule der FH Gießen-Friedberg dar. Durch das Hochschulzentrum für Weiterbildung (HZW) sollen Interessierte einen direkten und schnellen Zugang zu den vielfältigen Weiterbildungsangeboten der Fachhochschule bekommen. Mit der Zertifizierung erhalten Sie einen offiziellen Nachweis Ihrer Fähigkeiten zum zertifizierten Demografie-Manager. Namhafte Vertreter der Branche prüfen die vermittelten Lerninhalte und Ihre Fähigkeit, das Gelernte in die Praxis zu transferieren.

Die Lerninhalte der Seminare werden nach dem Seminar zu einem definierten Termin in einer Online-Prüfung schriftlichen geprüft. Dazu werden Sie beim Start des Seminars als Teilnehmer auf der Moodle-Plattform des HZW Hochschulzentrums für Weiterbildung der FH Gießen-Friedberg registriert, damit Sie dann leicht auf die Plattform zugreifen können. Nach dem Seminar sind die Prüfungsfragen in einem Moodleformular angelegt. Nach bestandener Prüfung erhalten Sie dann Ihr Zertifikat der Management Circle AG und der FH-Gießen-Friedberg.

AKTUELL UND AUF DEN PUNKT!

Nutzen Sie unseren E-Mail-Service, um zeitgemäß Ihre Top-Themen bequem per E-Mail zu erhalten. Ihr persönliches Profil verwalten Sie unter:
www.managementcircle.de/email



Warum Sie dieses Seminar besuchen sollten

- Sie erfahren, wie Sie die **Altersstrukturanalyse** als zentralen Bestandteil der **Strategieentwicklung** im Unternehmen nutzen.
- Sie entwickeln die **relevanten Handlungsfelder** des demografischen Wandels mit dem **Demografie-Kurzcheck**.
- Sie lernen die **arbeitsrechtlichen Herausforderungen** des demografischen Wandels kennen.

Wer sollte teilnehmen?

- **Leiter Personal- und Organisationsentwicklung** ■ **Führungskräfte** und **Projektverantwortliche**, die als **Demografie-Manager** den **demografischen Wandel** im Unternehmen **aktiv begleiten** und **erfolgreich gestalten** ■ **Betriebs- und Personalräte**

Termine und Veranstaltungsorte

21. bis 23. Februar 2011 in Düsseldorf

hotel nikko düsseldorf, Immermannstraße 41, 40210 Düsseldorf
Tel.: 0211/834-2110, Fax: 0211/834-2703
E-Mail: reservation@nikko-hotel.de

28. bis 30. März 2011 in Frankfurt/M.

Frankfurt Marriott Hotel, Hamburger Allee 2, 60486 Frankfurt/M.
Tel.: 069/7955-2222, Fax: 069/7955-2265
E-Mail: mh.s.fradt.reservations@marriott.com

3. bis 5. Mai 2011 in München

NH München Neue Messe, Eggenfeldener Straße 100, 81929 München
Tel.: 089/244432-980, Fax: 089/99345-679
E-Mail: reservierung@nh-hotels.com

Zimmerreservierung

Für unsere Seminarteilnehmer steht im jeweiligen Tagungshotel ein begrenztes Zimmerkontingent zum Vorzugspreis zur Verfügung. Nehmen Sie die **Reservierung bitte rechtzeitig selbst direkt im Hotel** unter Berufung auf Management Circle vor.

Ein Tipp: Unser Service-Team nennt Ihnen gerne alternative Übernachtungsmöglichkeiten in der Nähe des Tagungshotels (Tel.: 0 61 96/47 22-700).

Mit der Deutschen Bahn ab € 99,- zur Veranstaltung.
Infos unter:
www.managementcircle.de/bahn 

So melden Sie sich an

Bitte einfach die Anmeldung ausfüllen und möglichst bald zurücksenden oder per Fax, Telefon oder E-Mail anmelden. Sie erhalten eine Bestätigung, sofern noch Plätze frei sind – andernfalls informieren wir Sie sofort.

Die Teilnahmegebühr für das dreitägige Seminar beträgt inkl. Business Lunch, Erfrischungsgetränken, Get-Together und der Dokumentation € 2.295,-. Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung. Sollten mehr als zwei Vertreter desselben Unternehmens an der Veranstaltung teilnehmen, bieten wir **ab dem dritten Teilnehmer 10% Preisnachlass**. Bis zu zwei Wochen vor Veranstaltungstermin können Sie kostenlos stornieren. Danach oder bei Nichterscheinen des Teilnehmers berechnen wir die gesamte Tagungsgebühr. Die Stornierung bedarf der Schriftform. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich. Alle genannten Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen MwSt.

Der zertifizierte Demografie-Manager

Ich/Wir nehme(n) teil am:

- 21. bis 23. Februar 2011 in Düsseldorf** 02-66987
- 28. bis 30. März 2011 in Frankfurt/M.** 03-66988
- 3. bis 5. Mai 2011 in München** 05-66989 ws

1 Name/Vorname _____
Position/Abteilung _____

2 Name/Vorname _____
Position/Abteilung _____

3 Name/Vorname _____
Position/Abteilung _____

Firma _____

Straße/Postfach _____

PLZ/Ort _____

Telefon/Fax _____

@ E-Mail _____

Datum _____ Unterschrift _____

Ansprechpartner/in im Sekretariat: _____

Anmeldebestätigung bitte an: _____ Abteilung _____

Rechnung bitte an: _____ Abteilung _____

Mitarbeiter: BIS 100 100-200 200-500 500-1000 ÜBER 1000

Datenschutzhinweis

Die Management Circle AG und ihre Dienstleister (z.B. Lettershops) verwenden die bei Ihrer Anmeldung erhobenen Angaben für die Durchführung unserer Leistungen und um Ihnen Angebote zur Weiterbildung auch von unseren Partnerunternehmen aus der Management Circle Gruppe per Post zukommen zu lassen. Unsere Kunden informieren wir außerdem telefonisch und per E-Mail über unsere interessanten Weiterbildungsangebote, die den vorher von Ihnen genutzten ähnlich sind. Sie können der Verwendung Ihrer Daten für Werbezwecke selbstverständlich jederzeit gegenüber Management Circle AG, Postfach 56 29, 65731 Eschborn, unter datenschutz@managementcircle.de oder telefonisch unter 06196/4722-500 widersprechen oder eine erteilte Einwilligung widerrufen.

Anmeldung/Kundenservice

Telefon: **+49 (0) 61 96/47 22-700**
 Fax: **+49 (0) 61 96/47 22-999**
 E-Mail: **anmeldung@managementcircle.de**
 Internet: **www.managementcircle.de/02-66987**
 Postanschrift: **Management Circle AG**
Postfach 56 29, 65731 Eschborn/Ts.
 Telefonzentrale: **+49 (0) 61 96/47 22-0**

